

## Index Égalité Professionnelle Femmes-Hommes 2025

Au titre de l'année 2025, l'index de l'égalité professionnelle de nos trois sociétés est déclaré incalculable. Ce résultat technique s'explique par la configuration de nos effectifs (secteur de la concession et réparation automobile), qui ne permet pas d'atteindre le nombre minimal de points requis par la réglementation pour générer un score global.

Malgré ce constat, notre diagnostic annuel confirme une politique salariale équitable basée sur des critères objectifs tels que les compétences et l'expérience. Nous maintenons un accès paritaire à la formation et un équilibre strict des taux d'augmentations individuelles. Pour 2026, nous nous engageons à poursuivre nos efforts pour renforcer la mixité dans l'ensemble de nos pôles de métiers et accompagner les parcours de promotion interne.

Index Égalité Professionnelle Femmes-Hommes 2025	Garage VINCENT	Compagnie Automobiles du Berry	Central Parc Automobile
1- écart de remuneration (en %)	Incalculable		
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de % ou en nombre équivalent de salariés)	35	35	35
3- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	Incalculable		
4- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	0	0	0
<b>Nombre de points obtenus</b>	<b>35</b>	<b>35</b>	<b>35</b>
<b>Nombre de point maximum par indicateur calculable</b>	<b>45</b>	<b>45</b>	<b>45</b>